



**ΒΑΣΙΛΙΚΟ**  
ΤΣΙΜΕΝΤΟ

ΑΠΟ ΤΟ 1963

# Εργαζόμενοι Μεγαλύτερης Ηλικίας – Μια νέα πρόκληση για τις βιομηχανίες

Μαρία Ευδοκίμου

Διευθύντρια Ασφάλειας & Βιομηχανικής  
Υγείας / Ανώτερη Λειτ. Εργασιακών και  
Βιομηχανικών Σχέσεων  
Νοέμβριος 2019

Κτίζουμε ένα καλύτερο μέλλον

Περιεχόμενα:

- 1. Τι εννοούμε με τον όρο Επαγγελματική Ασφάλεια & Υγεία**
- 2. Γιατί είναι σημαντική η ύπαρξη Ασφάλειας & Υγείας στον Εργασιακό Χώρο**
- 3. Καλή Πρακτική: Σύστημα διαχείρισης εργαζομένων μεγαλύτερης ηλικίας**
- 4. Οφέλη Εφαρμογής Συστήματος Διαχείρισης Α&Υ**



**ΒΑΣΙΛΙΚΟ**  
ΤΣΙΜΕΝΤΟ

ΑΠΟ ΤΟ 1963

# Η μεγαλύτερη εγκατάσταση εργοστασίου τσιμέντου στην Ευρώπη



ΒΑΣΙΛΙΚΟ  
ΤΣΙΜΕΝΤΟ

**33 χώρες με 310 εργοστάσια**

Η μεγαλύτερη μονάδα παραγωγής βρίσκεται στην Κύπρο!

**6.000 τόνοι ημερησίως**

Διαστάσεις κλιβάνου: 77 μ. μήκος x 5,2 μ διάμετρο

Η ποιότητα βρίσκεται πάντα στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων μας και με αυτόν τον τρόπο η αντιμετώπιση των προκλήσεων συνεχούς και καινοτομικής ανάπτυξης αποτελεί μέρος της καθημερινής επαγγελματικής ενασχόλησής μας.

Η δέσμευση που έχουμε αναλάβει για σεβασμό του περιβάλλοντος, για την υποστήριξη των ανθρώπων μας και των τοπικών κοινωνιών θα χαρακτηρίζεται από τη διαφάνεια και την ξεκάθαρα αποδεδειγμένη αποτελεσματικότητα των πρακτικών μας.





- Οι άνθρωποι
- Η ακεραιότητα
- Η Ασφάλεια & Υγεία
- Το περιβάλλον
- Η ποιότητα

# Όραμα μας είναι...



*να ξεχωρίσουμε ως μια επιτυχημένη  
εταιρεία βασισμένη σε αρχές που στο  
επίκεντρο τους συμπεριλαμβάνουν το  
**Σεβασμό και τη Συνεισφορά.***

«Είναι η επιστήμη μέσα από την οποία λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα για πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών».



# Είναι σημαντική η ύπαρξη της;

- Απαίτηση της Νομοθεσίας

A/A	ΝΟΜΟΙ	ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΠΟΥ ΤΕΘΗΚΕ ΣΕ ΙΣΧΥ	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ ΣΤΗΝ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΤΟΥ Τ.Ε.Ε.
1.	<b>N. 89(I)/96</b>	Ε.Ε. Παρ. I(I) <b>Αρ. 3096, 1.11.96</b>	<b>1.1.1997</b>	<a href="#">Law 89(I) 1996</a>
2.	<b>N. 158(I)/2001</b>	Ε.Ε. Παρ. I(I) <b>Αρ. 3565, 31.12.2001</b>	<b>31.12.2001</b>	<a href="#">Law 158(I) 2001</a>
3.	<b>N. 25(I)/2002</b>	Ε.Ε. Παρ. I(I) <b>Αρ. 3590, 29.3.2002</b>	<b>1.1.2003</b>	<a href="#">Law 25(I) 2002</a>
4.	<b>N. 41(I)/2003</b>	Ε.Ε. Παρ. I(I) <b>Αρ. 3715, 23.5.2003</b>	<b>23.5.2003</b>	<a href="#">Law 41(I) 2003</a>
5.	<b>N. 99(I)/2003</b>	Ε.Ε. Παρ. I(I) <b>Αρ. 3739, 25.7.2003</b>	<b>25.7.2003</b>	<a href="#">Law 99(I) 2003</a>
6.	<b>N. 33(I)/2011</b>	Ε.Ε. Παρ. I(I) <b>Αρ. 4274, 18.3.2011</b>	<b>18.3.2011</b>	<a href="#">Law 33(I) 2011</a>
7.	<b>N. 170(I)/2015</b>	Ε.Ε. Παρ. I(I) <b>Αρ. 4542, 2.12.2015</b>	<b>2.12.2015</b>	<a href="#">Law 170(I) 2015</a>
8.	<b>N. 178(I)/2015</b>	Ε.Ε. Παρ. I(I) <b>Αρ. 4543, 9.12.2015</b>	<b>9.12.2015</b>	<a href="#">Law 178(I) 2015</a>



# Είναι σημαντική η ύπαρξη της; (συνέχεια)

- Φυσική Ανάγκη όλων



# Είναι σημαντική η ύπαρξη της; (συνέχεια)

- Ηθικοί Λόγοι
- Διασφάλιση της Φήμης της Εταιρείας
- Μείωση Κόστους
- Αύξηση της Παραγωγικότητας





**ΒΑΣΙΛΙΚΟ**  
ΤΣΙΜΕΝΤΟ

ΑΠΟ ΤΟ 1963

# Πως συνδέεται το κέρδος μαζί με την εφαρμογή της Ασφάλειας & Υγείας;



# Κόστη Εταιρείας





# 34%

Εργαζόμενοι Μεγαλύτερης Ηλικίας στην  
Τσιμεντοποιία Βασιλικού



**ΒΑΣΙΛΙΚΟ**  
ΤΣΙΜΕΝΤΟ

ΑΠΟ ΤΟ 1963



- Μείωση ικανότητας ρύθμισης συνηθειών ύπνου
- Μείωση μυϊκής δύναμης
- Μείωση καρδιοαναπνευστικής ικανότητας
- Βραδύτερος Χρόνος Αντίδρασης
- Προβλήματα Όρασης & Ακοής
- Καρδιαγγειακά νοσήματα

- Στρατηγική σκέψη
- Οξυδέρκεια
- Ικανότητα ανεύρεσης ορθολογικών λύσεων
- Ολιστική αντίληψη αυξάνονται με την ηλικία



ΟΡΓΑΝΩΣΗ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

ΤΕΧΝΙΚΑ  
ΜΕΤΡΑ

## ΟΡΓΑΝΩΣΗ

- Τακτικές εξετάσεις - Προτεραιότητα οι γηράσκοντες
- Πρόσληψη Νοσηλεύτη με καθημερινή εργασία
- Δημιουργία Ηλεκτρονικών Ιατρικών Φακέλων για όλο το προσωπικό της εταιρείας.

## Εκπόνηση Επαγγελματικής Εκτίμησης Κινδύνου:

ΟΡΓΑΝΩΣΗ

- ✓ Δημιουργία 5<sup>ης</sup> Ομάδας βάρδιας (παλαιότερα υπήρχαν τέσσερις ομάδες)
- Ισορροπία όσον αφορά το ωράριο εργασίας
- Δυνατότητα εκπαίδευσης
- ✓ Αλλαγή θέση εργασίας για λόγους Υγείας
- ✓ Ομαδικές Συναντήσεις για θέματα Α&Υ μεταξύ Διευθυντών & εργαζομένων όλων των ηλικιών

Πρόγραμμα «Αλλαγής Κουλτούρας» & δημιουργία 4 Ομάδων με σκοπό την ομαλή συνύπαρξη των εργαζομένων όλων των ηλικιών.

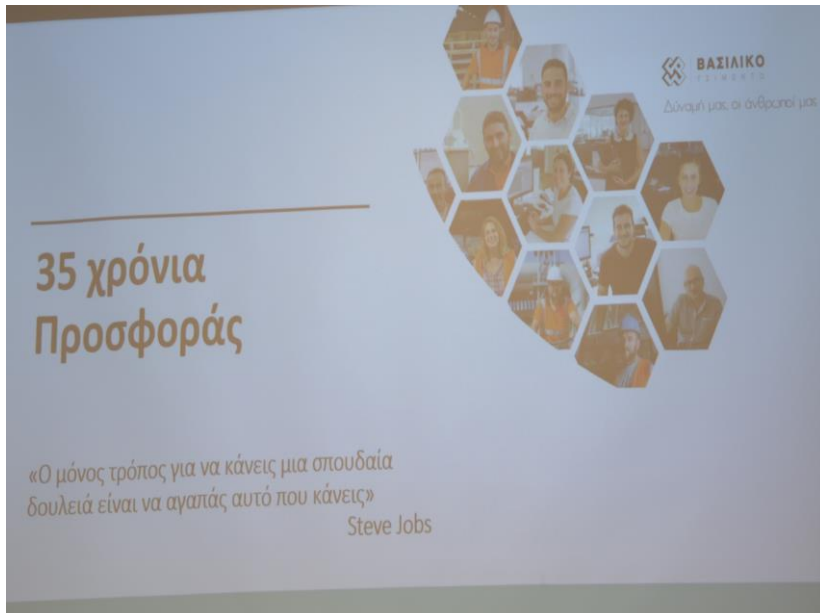
ΟΡΓΑΝΩΣΗ



## Σύστημα Πρόωρης Αφυπηρέτησης

## Επιβράβευση για 35 χρόνια συνεισφοράς

ΟΡΓΑΝΩΣΗ



## Εφημερίδα ΔΟΜΗΣΗ

## ΟΡΓΑΝΩΣΗ



**VASSILIKO**  
CEMENT

SINCE 1963

**DOMISI**  
Building a better future

ISSUE 13 APRIL - JUNE 2016

### WELCOME

Dear Colleagues, Friends and Associates,

Our newspaper's 13th edition is ready and in your hands.

This is a fast-track edition, with pleasurable articles to give you information on activities related to nature, sports, volunteerism and other issues.

We deliver on the promise we gave you that we will be hosting articles and interviews of colleagues; with pleasure we are presenting you the chronicle of our colleague Andreas Constantinou in Vassiliko and an interview of our colleague Achilles Constantinou.

We hope you will find this edition interesting and we wish you a lovely summer!

Editors  
Communication Department

### At a glance.....



Logion Run 2016



Let's do it Cyprus 2016



Gateway to Nature



Universal Children's Day-Delivery of Apples

- A Longstanding cooperation that turned into Friendship
- 10th Pancyprrian Inter-school contest of Solar cars
- Architects visit
- 10th Limassol Marathon
- Participation in Conferences and Career Exhibitions
- Global & International Days
- And the Oscar Goes to ....

VASSILIKO CEMENT WORKS PUBLIC COMPANY LTD

ISSUE 13 APRIL-JUNE 2016

### COLLEAGUE'S PAGE



### ANDREAS CONSTANTINOU

Mr Andreas Constantinou was recruited in our company on July 25, 1977. Initially he worked for a while in day jobs and as of April 1979 he started working as a shift engineer. After 39 years, he still shows the same strenuousness and stamina in providing his services as shift maintenance officer.

He wanted to share with us his long standing experience at the company going back in time and recalling the following:

"My first contact with the plant was from a distance, while I was still a soldier. Passing by the motorway by bus, I was looking at the plant's stacks and I was wondering whether people live and work there. Life had it in store for me, so a few months later, not only did I start working there, but I ended up spending most of my half life in these unknown to me stacks, at the unknown until then factory. If you calculate the hours and years working at the plant, they definitely outnumber the time I spend at home with my family.

Being one of the senior employees at the plant, I hold in my memory countless moments reminding me daily how different our life was back then compared to these days. These moments I would like to share with you.

To make coffee today, besides many options available in the automatic coffee maker, you just need to press only one button and wait a few seconds. In the past, this process of coffee making at work was more complicated. We used to take a brick, carve it, place a resistance in it and put it in a metallic box to create a makeshift stove to boil our coffee. We then sat at the same work place and enjoyed it.

We did something similar with our food. In the past, the cafe-restaurant was situated outside the plant premise and was not as equipped as today. Because it was located outside the plant, we necessarily had our meal in the same area we worked, due to the distance. This procedure also was not simple either. We kept our food in Sinfol, then in paper bag and placed it on exhauster fans to get it warm for lunch break. Today, everything is much easier. We have our main canteen in our plant's premises but we also have the comfort of a fully equipped kitchen with microwaves, in every department separately.

I smile and get the chills when I remember the bathrooms back then. During the winter, one could actually feel like being in the refrigerator! During the summer, the heat was unbearable; it felt like being in the sauna with the sweat trickling down after taking a bath. In the current facilities though, we enjoy our bath with air conditioning system in the summer and heating during the winter without any discomfort.

Besides the changes and the upgrades regarding our personal needs, I do observe changes in the overall building facilities. Back in the early days, I remember things being always dusty with excessive quantities of exhaust gases and noise pollution in the air; such conditions were not appropriate for employees' good health. With the lapse of time, the Company carried out important changes and continues to date the efforts to improve working conditions for each one of us. Such an improvement is very obvious since we work at an ultramodern plant unit where dust and high temperatures have been minimized and earthen roads have been paved with blacktop in all plant premises.

Recalling again the operating tables that depict the plant's operation, the huge volume and the low quality of picture was their characteristics. On the contrary, today the obsolete screens have been replaced by simple computer screens where you can observe, identify and repair any problem. The state-of-the-art programs installed are a great help for employees since problems are automatically detected. This makes our work less time consuming and more effective.

Making this flashback to technological developments and the positive developments I experienced with the lapse of time, I do believe that continuous growth and the pleasant working environment increase our work performance and make our work easier.

Dear colleagues, these were some of the best memories of an entire life in Vassiliko family. My second family as I have been working here for 39 years. I came here as a young man, in the beginning of my career and I am still here, after so many years, reaching the end of my career as I head towards retirement. And yet, it seems like yesterday when I first crossed this gate. ..."

## Εκπαίδευση «ΠΡΟΛΗΨΗ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ, ΟΙ ΜΕΓΑΛΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ»



ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Εκπαίδευση σε Χρήση Καινούργιας Τεχνολογίας

Εκπαίδευση ΚΑΡΠΑ και Χρήση Αυτόματου  
Εξωτερικού Απινιδωτή

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ





- Εγκατάσταση ανελκυστήρων σε κτήρια όπου βρίσκονται σε υψηλά σημεία.
- Πλήρης ανακαίνιση γραφείων στο κεντρικό κτήριο ελέγχου.
- Εγκατάσταση Χώρου Πρώτων Βοηθειών εντός των εγκαταστάσεων της εταιρείας.

ΤΕΧΝΙΚΑ  
ΜΕΤΡΑ



ΤΕΧΝΙΚΑ  
ΜΕΤΡΑ

Πριν



Μετά



ΤΕΧΝΙΚΑ  
ΜΕΤΡΑ

- Εργασία σε ευχάριστο περιβάλλον
- Ασφαλές και Υγιές περιβάλλον
- Ικανοποίηση από την εργασία
- Ισορροπία εργασίας – ζωής
- Απόδοση των ηλικιακών ομάδων
- Εμπιστοσύνη/ διαφάνεια προς τη Διεύθυνση
- Πρόληψη σοβαρών ασθενειών μέσα από ιατρικές εξετάσεις



# 1<sup>ο</sup> Βραβείο Ασφάλειας 2016



# Ευρωπαϊκή Διάκριση από τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Ασφάλειας & Υγείας – Μάλτα 2017



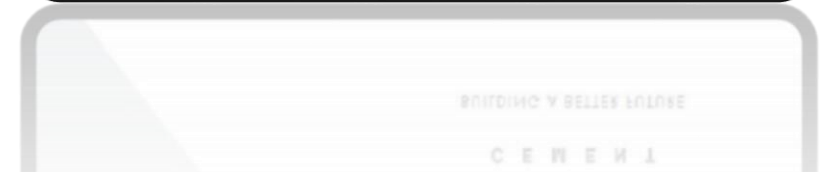
# 1<sup>ο</sup> Βραβείο Ασφάλειας 2018



# Βραβεία Ασφάλειας 2014 & 2015









**Σας ευχαριστώ για την προσοχή σας**

 Vassiliko Cement Works – Τσιμεντοποιία Βασιλικού

 Vassiliko Cement Works

 [www.vassiliko.com](http://www.vassiliko.com)

 [info@vassiliko.com](mailto:info@vassiliko.com)